

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Крестищенская средняя общеобразовательная школа»
Советского района Курской области**

Приказ

от 30 июня 2023 года

№ 2 – 250/1

**О внесении изменений и дополнений в правила внутреннего трудового распорядка для
работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Крестищенская средняя общеобразовательная школа»
Советского района Курской области**




На основании Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации (далее по тексту - Закон №181-ФЗ)

приказываю:

1. Внести изменения и дополнения в главу 6 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области.
2. Утвердить изменения, и дополнения в главу 6 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области.
3. Ввести в действие изменения в пункте V правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области с момента издания приказа.
4. Введённые в действие изменения в пункте V правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области опубликовать на официальном сайте образовательной организации.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ Д.Е.Седых



<p>Принято:</p> <p>Общим собранием коллектива школы от 30.06.2023 г.</p> <p>Протокол № 3</p>	<p>Согласовано:</p> <p>председатель профкома школы</p> <p> И.В. Стаханова</p>	<p>Утверждено:</p> <p>приказом по МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области</p> <p>от 30.06.2023 г. №2-250/Т</p> <p>Директор школы  Л.Е. Сельх</p> 
--	--	--

**Изменения и дополнения
в правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального
казенного общеобразовательного учреждения «Крестищенская средняя
общеобразовательная школа» Советского района Курской области.**

На основании Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации (далее по тексту - Закон №181-ФЗ)

В соответствии со ст.1 Закона № 181 - ФЗ инвалидом является лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид».

Согласно ст. 2 Закона № 181-ФЗ социальная защита инвалидов — система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества. Социальная поддержка инвалидов - система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если им такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса РФ направление в командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются

также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время для достижения младшими из детей возраста четырнадцати лет.

За работником, имеющего двух или более детей в возрасте до 14 лет, работником, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работником, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, сохраняются права на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

