

АКТ

п. Кшенский

22.06.2023 г.

Основания для проведения контрольного мероприятия:

В соответствии приказов председателя Ревизионной комиссии Советского района Курской области: № 46 от 28.12.2022 г. «Об утверждении плана деятельности Ревизионной комиссии муниципального района «Советский район» Курской области на 2023 год», № 30 от 16.05.2023г. «О проведении контрольного мероприятия «Мониторинг и контроль системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений муниципального района «Советский район» Курской области в 2022 году, удостоверение на право проведения проверки № 14 от 16.06.2023 года.

Предмет контрольного мероприятия: нормативные правовые и локальные акты, регламентирующие систему оплаты труда работников общеобразовательных учреждений; платежные и первичные документы, регистры бюджетного (бухгалтерского) учета и бюджетная (бухгалтерская) отчетность, подтверждающие совершение операций с бюджетными средствами, выделенными на осуществление деятельности общеобразовательных учреждений, в том числе на оплату труда; статистическая информация по отрасли образования.

Объект контрольного мероприятия: МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области.

Метод проверки: Выборочный.

Цель контрольного мероприятия: Анализ действующей нормативной базы, регламентирующей оплату труда работников общеобразовательных учреждений Советского района, анализ кадровой обеспеченности общеобразовательных учреждений муниципального образования, проверка обоснованности начисления и расходования средств на заработную плату, премирование и оказание материальной помощи работникам общеобразовательных учреждений (выборочно).

Проверяемый период: 2022 год.

Срок проведения контрольного мероприятия: с 16.05.2023 года по 22.06.2023 года.

Исполнитель: Председатель Ревизионной комиссии Советского района Гудилина Л.В.

Проверка проводилась с ведома директора МКОУ ««Крестищенская средняя общеобразовательная школа»» Советского района Курской области Седых Людмилы Егоровны.

Цель 1 – Анализ действующей нормативной базы, регламентирующей оплату труда работников общеобразовательного учреждения Советского района

1.1. Анализ принятой нормативной базы на уровне муниципального образования, регламентирующей оплату труда работников общеобразовательных учреждений.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение – «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области (далее по тексту – Учреждение), создано для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации Советского района Курской области в сфере общего образования».

Согласно Уставу, утвержденного 15.04.2015 № 337 Постановлением Администрации Советского района Курской области, основной целью Учреждения является реализация, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего Советского района Курской области.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальный район «Советский район». Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация Советского района Курской области.

Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество на праве оперативного управления, имеет печать со своим наименованием, штампы, фирменные бланки и другую атрибутику.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и настоящим Уставом.

Имущество закрепленное, за Учреждением на праве оперативного управления является, муниципальной собственностью муниципального района «Советский район» Курской области может быть использовано только для осуществления целей деятельности МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа». Учредитель имеет право проверять и осуществлять контроль за использованием имущества переданного Учреждению.

Собственник имущества, закреплённого за МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа», вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество и распорядиться им по своему усмотрению

МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закреплённым за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счёт средств, выделенных ему по смете и доходов.

Учреждение осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством РФ. Планирование и отчетность осуществляется в рамках действующего законодательства РФ.

Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств федерального, областного и районного бюджета, на основании бюджетной сметы.

Предметом деятельности Учреждения является создание условий для реализации гарантированного гражданам права на получение общего образования, развитие личности и приобретение в процессе освоения основных общеобразовательных программ знаний, умений, навыков, формирование компетенции, необходимых для жизни человека в обществе; осознанного выбора профессии и получения профессионального образования.

Согласно Уставу МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района осуществляет следующие виды деятельности:

- осуществляет при наличии лицензии образовательную деятельность по программам дополнительного образования детей и взрослых;

- осуществляет административную, финансово-экономическую научно-методическую деятельность, разработку и принятие локальных нормативных актов, а также иную деятельность по обеспечению реализации образовательных программ, составляющую компетенцию Учреждения.

Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении установленных Уставом видов деятельности с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными актами Российской Федерации». Учреждение свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» расходует бюджетные средства исключительно в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами администрации Советского района.

Перечень нормативных правовых актов, используемых при проведении контрольного мероприятия:

- Устав Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» утвержденного 15.04.2015 № 337 Постановлением Администрации Советского района Курской области;

- Решение Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» ((в редакции решений Представительного Собрания Советского района от 31.08.2011 года № 143, от 21.12.2011 года № 163, от 27.06.2012 года № 192, от 21.08.2013 года № 260, от 27.11.2013 года № 25, от 12.02.2014 года № 37, от 22.10.2014 г. № 65, от 26.08.2015 года № 123, от 16.12.2015 года № 143, от 25.01.2017 года № 229, от 29.05.2017 года № 242, от 18.07.2018 года № 307, от 23.10.2019 года № 74, от 25.11.2020 года № 156, от 17.08.2022 года № 285, от 01.03.2023 года № 331);

Локальные акты учреждения.

Юридический адрес и местонахождения Учреждения: 306635, Курская область, Советский район, поселок имени Ленина, улица Ленина, 27.

Право первой подписи денежных и расчетных документов в проверяемом Учреждении имел:

- Директор МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области в 2022 г. Седых Людмилы Егоровны.

1.2. Проверка наличия и анализ локальных актов, регламентирующих оплату труда работников в общеобразовательном учреждении.

В образовательном учреждении приняты локальные акты регулирующие оплату труда работников учреждения:

Коллективный договор общеобразовательного учреждения «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» на 2023-2025 гг. разработан в соответствии с действующим законодательством РФ, зарегистрирован от 06.02.2023г № 265.

Коллективный договор общеобразовательного учреждения разработан в соответствии с действующим законодательством РФ.

- «Положение об оплате труда работников «МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области утвержденное приказом по учреждению от 31.08.2015 г. № 2-182 (с изменениями и дополнениями).

В учреждении разработано положение о премировании работников, о стимулирующих и компенсационных выплатах, о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения:

Положение «О распределении стимулирующих (премиальных) части фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Локальный акт полностью соответствует, нормативно-правовому акту муниципального образования Решение Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование»; установленный перечень компенсационных и стимулирующих выплат соответствует перечню, установленному на муниципальном, и региональном уровнях; установлены критериев эффективности деятельности работников, с учетом которых производится распределение выплат стимулирующего характера; определен порядок формирования тарификационного списка педагогических работников. Также в локальном акте установлены размеры выплат за совмещение профессий

(должностей), увеличение объема работ, замещение временно отсутствующего сотрудника.

Цель 2. Анализ кадровой обеспеченности общеобразовательных учреждений муниципального образования.

Вопрос 2.1. Анализ обеспеченности общеобразовательных учреждений кадровыми ресурсами (педагогическим и прочим персоналом), необходимыми для реализации образовательных программ начального, основного и среднего общего образования.

Формирование штатных единиц в общеобразовательных учреждениях, как и установление фактической численности персонала в одном муниципальном образовании напрямую зависит от специфики деятельности учреждений, образовательной направленности, количества обучающихся, качества образовательного процесса. Штатное расписание является документом, отражающим структуру и штат учреждения. Под штатным расписанием понимают утверждаемый руководителем перечень наименований должностей постоянных сотрудников с указанием количества одноименных должностей (вакансий) и размеров должностных окладов.

При установлении наименований должностей в учреждении руководствовались следующими нормативными правовыми актами: Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 г. N 761 н; Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным постановлением 7 Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. N 367; Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. N 37 (в редакции от 23.07.2018 г.); Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным постановлением Правительства РФ от 31 октября 2002 г. N 787 (в редакции от 20 декабря 2003 г.). Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утв. постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678.

В ходе проверки были изучены: штатные расписания, тарификационные списки, расчетно - платежные ведомости начисления заработной платы, карточки – справки, табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы, приказы учреждения и др.

В соответствии с гл. 3 ст. 28 закона РФ «Об образовании» установление структуры управления деятельностью образовательного учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей относится к компетенции образовательного учреждения.

Утверждает штатное расписание образовательного учреждения директор учреждения при согласовании с вышестоящим органом Управления образованием.

Проверкой наличия утвержденных и согласованных в установленном порядке штатных расписаний Учреждения, обоснованность вносимых изменений в штатные расписания (при наличии фактов), соотношение количества вакантных должностей по штатному расписанию Учреждения, фактическому наличию принятых в учреждении работников установлено.

Тарификационные списки, штатные расписания согласованы с начальником Управления образования Советского района: на 1 сентября 2021-2022гг, на 1 сентября 2022-2023гг.

Штатное расписание Учреждения на 2022 от 01.01.2022, утверждено приказом Учреждения образования от 29.12.2021 № б\н и согласовано с начальником Управления в количестве 42,1 штатных единиц с месячными фондами заработной платы в сумме 692857,73 руб.

Штатное расписание Учреждения на 2022 от 01.03.2022, утверждено приказом Учреждения образования от 01.03.2022 № б\н и согласовано с начальником Управления в количестве 42,35 штатных единиц с месячными фондами заработной платы в сумме 695849,73 руб.

Штатное расписание Учреждения на 2022 от 01.06.2022, утверждено приказом Учреждения образования от 09.06.2022 № б\н и согласовано с начальником Управления в количестве 42,35 штатных единиц с месячными фондами заработной платы в сумме 719601,63 руб.

Штатное расписание Учреждения на 2022 от 01.09.2022, утверждено приказом Учреждения от 01.09.2022 № б\н и согласовано с начальником Управления образования в количестве 44,88 штатных единиц с месячными фондами заработной платы в сумме 756218,97 руб. Согласно сведениям,

Штатная численность на конец 2022 года составила 44,88 единиц. В штате образовательного учреждения предусматривают четыре нормативные категории работников.

1. К административному персоналу относят: руководитель – директор,, его заместитель,
2. К педагогическому персоналу относят: учителя, воспитатель,
3. К учебно-вспомогательному персоналу отнесены старшего вожатого, библиотекаря, делопроизводителя.
4. К категории обслуживающий персонал относят работников по должностям: рабочего обслуживанию и ремонту зданий, , вахтер, сторожа, подсобного рабочего, уборщика производственных и служебных помещений, повар, помощника повара.

В штатном расписании общеобразовательного учреждения на 76 учеников приходится 2,5 штатных единиц управленческого персонала, штатная единица повара и штатная единица помощника помощник повара. Введена должность 0,25 ставки советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Вопрос 2.2. Анализ укомплектованности штатных должностей педагогического персонала, в том числе по профилям обучения, а также уровня совместительства в общеобразовательных учреждениях, с учетом количества классов и обучающихся.

Фактическая укомплектованность педагогическими работниками соответствует установленной штатной численности.

В 2022 году увеличилось число преподавателей на 2,53: учитель 1.5 единицы, педагог дополнительного образования 0.78 ед., советник директора 0,25 ед.

Общеобразовательное учреждение укомплектовано в полном объеме.

Вопрос 2.3. Проверка формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений, с учетом требований нормативно правовых актов муниципального образования.

При формировании фонд оплаты труда в общеобразовательном учреждении руководствуется постановлением Администрации Курской области от 25.12.2013 № 994 –па «Об утверждении нормативов финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций и на приобретение учебников и учебных пособий , средств обучения, игр игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) для определения необходимого для реализации основных общеобразовательных и дополнительных общеобразовательных программ размера субвенции местным бюджетам».

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2018г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установление заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования отнесено к компетенции образовательных учреждений.

Согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата сотрудников регулируется договором в соответствии с действующими системами оплаты труда в организации. В свою очередь, система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (ст. 144 Трудового кодекса РФ).

Фонд оплаты труда МКОУ «Крестищенская СОШ» складывается из заработной платы руководящих работников, прочих педработников, учебно – вспомогательного персонала и обслуживающего персонала.

Численность сотрудников в учреждении устанавливается на основе штатных расписаний и тарификаций исходя из количества воспитанников, учебных часов и образовательной программой с учетом обеспеченности учреждения соответствующими кадрами.

Основание для начисления заработной платы являются: штатное расписание, тарификационные списки, табеля учета рабочего времени, приказы директора МКОУ «Крестищенская СОШ», трудовые договоры и другие документы.

Анализ штатных расписаний показал, что в течении 2022 учебном году количество штатных единиц увеличилось всего на 2,78 штатные единицы- из них 1,5 ставки учитель.

Доля стимулирующих выплат в общей структуре заработной платы незначительно превышает долю постоянной (гарантированной) оплаты труда работников общеобразовательного учреждения муниципального образования. Стимулирующая часть оплаты труда обеспечивает рост заработной платы, но не становится инструментом поощрения за достижение повышенного качества труда, так как применяемые надбавки носят абстрактный для работников характер

В особенности это касается оплаты труда педагогических работников. Это обусловлено тем, что структура заработной платы, установленная нормативно-правовой базой субъекта, предусматривает значительную долю стимулирующих выплат, тем самым снижая долю постоянной части оплаты труда.

Цель 3. Проверка обоснованности начисления и расходования средств на заработную плату, премирование и оказание материальной помощи работникам общеобразовательных учреждений.

Вопрос 3.1. Проверка соблюдения действующих нормативных актов при установлении работникам должностных окладов и надбавок к ним; обоснованность установления повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников Учреждения в проверяемом периоде регламентировалась действующим законодательством РФ и Курской области, регулирующим нормы трудового права, локальными нормативными актами Учреждения.

Система оплаты труда в Учреждении в проверяемом периоде установлена локальными нормативными актами:

- Коллективным договором муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» (далее - Коллективный договор Учреждения), зарегистрированным в комитете по труду и занятости населения Курской области от 12.12.2019г № 1287;

- «Положение об оплате труда работников «МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области утвержденное приказом по учреждению от 31.08.2015 г. № 2-182 с изменениями (далее по тексту – Положения об оплате труда).

- Положение о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работникам МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области утвержденное приказом по учреждению от 31.08.2015 г. № 2-182 с изменениями.

Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- «Положение об оплате труда работников «МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района Курской области ;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и Курским областным Союзом предпринимателей о минимальной заработной плате на территории Курской области;
- Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Советского района Курской области;
- мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 5 мая 2008

года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Заработная плата педработников и прочие категории должностей включает:

- должностные оклады (оклады) по занимаемой должности (профессии), тарификационным спискам;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Конкретные размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам устанавливаются приказом директора образовательного учреждения с учетом мнения собрания трудового коллектива в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества работы или объема выполняемых работ.

Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах оплаты труда работников.

По итогам анализа локально-нормативных актов, регулирующих оплату труда в учреждении, установлено следующее:

В образовательном учреждении работникам установлены размер должностных окладов, размеры повышающих коэффициентов в полном соответствии с нормативно-правовым актом муниципального образования, Решение Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование»

Согласно штатным расписаниям учреждения, подведомственного Управлению образования, выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не установлена

В учреждении отсутствует начисление и выплата надбавки за стаж непрерывной работы, не выплачивается никому. При этом положением по оплате труда, утвержденным Решение Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», данная выплата за стаж предусмотрена всем работникам, независимо от занимаемой должности, имеющим стаж работы в образовательных организациях.

Кроме того, письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 года №ВП-1992/02 установлена унифицированная форма «Тарификационный список работников», которая предусматривает в качестве гарантированной выплаты педагогическим работникам надбавку за стаж непрерывной работы.

В нарушение постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 года № 165, Решения Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не установлена всем работникам (в том числе руководителям учреждения), подведомственных Управлению образования, что влечет за собой ухудшение условий оплаты труда. *(пункт 1.2.95 «Нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников государственных (муниципальных) органов, государственных (муниципальных) служащих, работников государственных (муниципальных) бюджетных, автономных и казенных учреждений»³), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты Российской Федерации от 21.12.2021 года № 14ПК)*

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (пункт 2 постановления Правительства Курской области от 28.03.2008 года №44).

Согласно пункту 2 раздела 4 Положения об оплате труда МКОУ «Крестищенская СОШ», стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с перечнем примерных показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников (приложение №9).

Стоит отметить, что учреждением должны быть установлены конкретные показатели эффективности деятельности, в соответствии с которыми определяется размер стимулирующей выплаты сотруднику.

Стимулирующая выплата за качество выполненных работ устанавливается работникам МКОУ «Крестищенская СОШ» при заключении трудового договора (например, сторожу, рабочему по обслуживанию зданий). Согласно представленным трудовым договорам, данная выплата фактически является фиксированной и не зависит от объема и качества выполненных работ, так как ее сумма определена трудовым договором.

В МКОУ «Крестищенская СОШ» создана комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения, которая определяет размер данной выплаты согласно показателям эффективности деятельности (приложение №9 Положения об оплате труда МКОУ «Крестищенская СОШ»), по итогам заседания которой ежемесячно формируются протоколы, содержащие итоги данного распределения в разрезе каждого сотрудника.

Согласно представленным МКОУ «Крестищенская СОШ» протоколам заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам

(с учетом показателей эффективности) 2022 года установлено, что данные выплаты устанавливались педагогическим.

В нарушение Решения Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», стимулирующие выплаты административно-управленческому персоналу и обслуживающему персоналу (сторожа, уборщицы, дворники, бухгалтера и др.) устанавливались без учета показателей эффективности деятельности. (пункт 1.2.95 «Нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников государственных (муниципальных) органов, государственных (муниципальных) служащих, работников государственных (муниципальных) бюджетных, автономных и казенных учреждений³), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты Российской Федерации от 21.12.2021 года № 14ПК)

Заработная плата работникам установлена трудовыми договорами в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования, определены в положении об оплате труда, являющегося приложением к Коллективному договору.

В ходе проведения контрольного мероприятия выборочно проверена правильность установления должностных окладов, надбавок за стаж непрерывной работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ следующим сотрудникам Учреждения:

директору Седых Л.Е., учитель- Диденко А.А., Пешехонова Н.А. учитель Коротева Е.В., уборщика Евстратова О.В., водитель Атанов О.А., повар Баканова Н.А., лаборант Березкина Е.Ю. нарушений не установлено.

В ходе проведения контрольного мероприятия установлено:

В соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения утвержденным приказом по учреждению №2-107\2 от 30 августа 2015г. оклад директору в 2022 году. формируется исходя из размеров средней заработной платы работников основного персонала учреждения и составляет до 3-х размеров средней заработной платы работников основного персонала учреждения.

Фактически директору Учреждения на 2022г. приказом по управлению образования № 1-118 от 01.09.2022 г., №1-102 от 31.08.2021г установлен должностной оклад в размере 17296,0 руб. Должностной оклад директора Учреждения не превышает трехкратный размер средней заработной платы работников основного персонала, установленный Решением Представительного Собрания Советского района Курской области от

25.02.2010 г. №47. На основании приказа по Управлению образования №1-101 от 31.08.2021 г. «Об установлении объема педагогической нагрузки руководителям образовательных организаций» директору на основании личного заявления разрешена педагогическая нагрузка в количестве 15 часов, приказом по управлению образования № 1-135 от 15.09.2022 г., №1-107 от 31.08.2021г. установлен должностной оклад по должности учитель в сумме 13005,0 руб.;

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере 20% должностного оклада;

- конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливается приказами начальника Управления образования Советского района.

- в соответствии со ст. 47 Закона Курской области от 17.02.2000г. № 13-ЗКО «Об образовании в Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями) материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Вопрос 3. 2. Проверка правильности учета рабочего времени, наличие и анализ тарификационных списков педагогических работников, в том числе анализ нагрузки на педагогических работников общеобразовательного учреждения.

На педагогических работников составляются тарификационные списки. В случае изменения педагогической нагрузки, разрядов оплаты труда, составляются дополнительные тарификационные списки. Тарификационные списки педагогического состава составлены на основании утвержденных учебных планов и нагрузки преподавателей. В тарификационный список включены тарифная ставка и доплаты, не входящие в круг основных обязанностей работников (за классное руководство, заведование кабинетом - , за проверку тетрадей , за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями), эти доплаты определены Положением об оплате труда в пределах средств направляемых на оплату труда и закреплены в коллективном договоре.

Тарификационные списки подписаны и утверждены руководителем Учреждения.

Присвоение тарифных разрядов педагогическим работникам производится руководителем Учреждения и зависит от стажа педагогической работы, уровня образования, наличия квалификационной категории, почетного звания, ученой степени.

Тарификационный список педагогических работников включает в себя всех педагогов учреждения

Нагрузка преподавателей в общеобразовательном учреждении составляет от 7 до 24 часов. Средней нагрузки на педагогического работника учреждения за час педагогической работы в целом по учреждению составила 1,078 тыс. рублей

Вопрос 3.3. Проверка соблюдения трудового законодательства при ведении документации по учету трудовых отношений (трудовых договоров, приказов и пр.).

Трудовые договора работников соответствуют требованиям трудового законодательства РФ. В трудовых договорах содержатся конкретные размеры и условия персональных компенсаций и стимулирующих выплат. Совмещение оформлено дополнительным соглашением к трудовым договорам с учетом объема дополнительной работы, с указанием равной оплаты труда за труд равной ценности.

Вопрос 4. Оценка достижения установленного уровня средней заработной платы педагогического персонала по итогам 2022 года.

Фактический уровень средней заработной платы педагогических работников образования в общеобразовательного учреждения муниципальном образовании по итогам 2022 года соответствует уровню заработной платы педагогических работников общеобразовательного учреждения муниципального образования к региональному уровню средней заработной платы.

Выводы по результатам контрольного мероприятия:

1. Система оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» Советского района устанавливается коллективным договором, положением об оплате труда, положением о премировании, положением об установлении стимулирующих выплат.

Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- перечня видов выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- отраслевого регионального соглашения по регулированию социально- трудовых отношений в системе образования Курской области.

Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей) в МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа», устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных казенного общеобразовательного учреждения Советского района Курской области, которое соответствует федеральному, региональному и муниципальному законодательству.

При проверке начисления заработной платы работникам образовательных учреждений установлено обеспечение зависимости

заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества затраченного труда.

Выборочно, проведена проверка трудовых договоров работников школ. В трудовые договора с работником (дополнительные соглашения к трудовым договорам) включены условия оплаты труда, размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера, основания изменения окладов, доплат и надбавок.

2. В муниципальном казенном образовательном учреждении в МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» разработаны и утверждены «Положения о выплатах стимулирующего характера».

Перечень видов стимулирующего характера в муниципальном казенном учреждении, утвержден Решения Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных казенных учреждениях»

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются учителям в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях (за исключением библиотечных и медицинских работников).

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 до 3 лет – до 0,05
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – до 0,1
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 0,15
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 0,2
- при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,25.

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат соответствует перечню, установленному на муниципальном и региональном уровне.

3. С целью поощрения работников за выполненную работу установлены премии по итогам работы за год, за квартал с учетом качества выполняемых работ, высоких результатов работы, важности и срочности выполняемых работ. Премии выплачиваются в соответствии с «Порядком и условиями премирования работников», утвержденным руководителем учреждения и согласованным с профсоюзным комитетом.

4. Численность сотрудников в учреждении устанавливается на основе штатных расписаний и тарификаций исходя из количества

воспитанников, учебных часов и образовательной программы с учетом обеспеченности учреждения соответствующими кадрами.

Штатное расписание включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) и ежегодно утверждается руководителем. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Нормативно правовым актом муниципального образования Советского района не разработаны единые нормативы штатной численности для общеобразовательных учреждений.

5. Фактический уровень средней заработной платы педагогических работников образования в общеобразовательного учреждения муниципальном образовании по итогам 2022 года соответствует уровню заработной платы педагогических работников общеобразовательного учреждения муниципального образования к региональному уровню средней заработной платы.

В ходе проведения контрольного установлено нарушение:

В нарушение постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 года № 165, Решения Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по экономической деятельности «Образование», в МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не установлена всем работникам (в том числе руководителям учреждения), подведомственных Управлению образования, что влечет за собой ухудшение условий оплаты труда. *(пункт 1.2.95 «Нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников государственных (муниципальных) органов, государственных (муниципальных) служащих, работников государственных (муниципальных) бюджетных, автономных и казенных учреждений³), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты Российской Федерации от 21.12.2021 года № 14ПК)*

В нарушение Решения Представительного Собрания Советского района Курской области от 25.02.2010 г. №47 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых и бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Советского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», стимулирующие выплаты административно-управленческому персоналу и обслуживающему персоналу в МКОУ «Крестищенская средняя общеобразовательная школа» (сторожа, уборщицы, дворники, бухгалтера и др.) устанавливались без учета показателей эффективности деятельности. *(пункт 1.2.95 «Нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников государственных (муниципальных) органов, государственных (муниципальных) служащих, работников*

государственных (муниципальных) бюджетных, автономных и казенных учреждений ³), утвержденного постановлением Коллегии Счетной палаты Российской Федерации от 21.12.2021 года № 14ПК)

Председатель
Ревизионной комиссии



Л. В. Гудилина

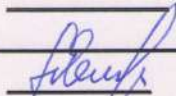
Директора МКОУ
«Крестищенская средняя
общеобразовательная школа»



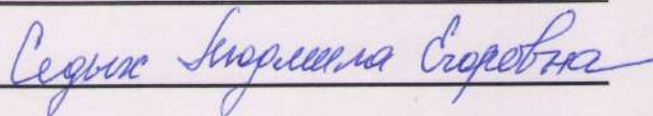
Л.Е Седых

Акт составлен в 2-х экземплярах

Экземпляр № 1 акта финансового контроля получен:



подпись



ФИО